

ПРИНЯТО

решением педагогического совета
МБОУ СОШ № 2 г. Цимлянска

Протокол № 3 от 29.12. 2026

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МБОУ СОШ № 2 г. Цимлянска

Перфилова Л.П.

Приказ № 33-0 от 26.02.2026



Положение о Порядке информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и урегулирования выявленного конфликта интересов в МБОУ СОШ №2 г. Цимлянска

Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет порядок уведомления работниками работодателя о возникновении или возможности возникновения конфликта интересов, перечень сведений, содержащихся в уведомлении, порядок регистрации уведомлений, организацию проверки сведений, указанных в уведомлении, и порядок урегулирования выявленного конфликта интересов в МБОУ СОШ №2 г. Цимлянска. Настоящее положение определяет в рамках реализации уставных целей и задач МБОУ СОШ №2 г. Цимлянска систему мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в учреждении.

1.Общеположения

1.1. Основной задачей деятельности МБОУ СОШ №2 г. Цимлянска по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения. Конфликтом интересов в МБОУ СОШ №2 г. Цимлянска положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) учреждением.

1.2. Действие Положения распространяется на всех работников МБОУ СОШ №2 г. Цимлянска вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Под личной заинтересованностью указанных лиц понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов учреждения.

1.4. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность вышеуказанных лиц влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами учреждения или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам МБОУ СОШ №2 г. Цимлянска.

2. Процедура информирования работниками учреждения работодателя о возникновении конфликта интересов

2.1. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов работник обязан уведомить работодателя (уполномоченное лицо) и своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

2.2. Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее -Уведомление) составляется по образцу (приложение к настоящему Порядку).